



УПРАВЛІННЯ ДЕРЖПРАЦІ У КІРОВОГРАДСЬКІЙ ОБЛАСТІ

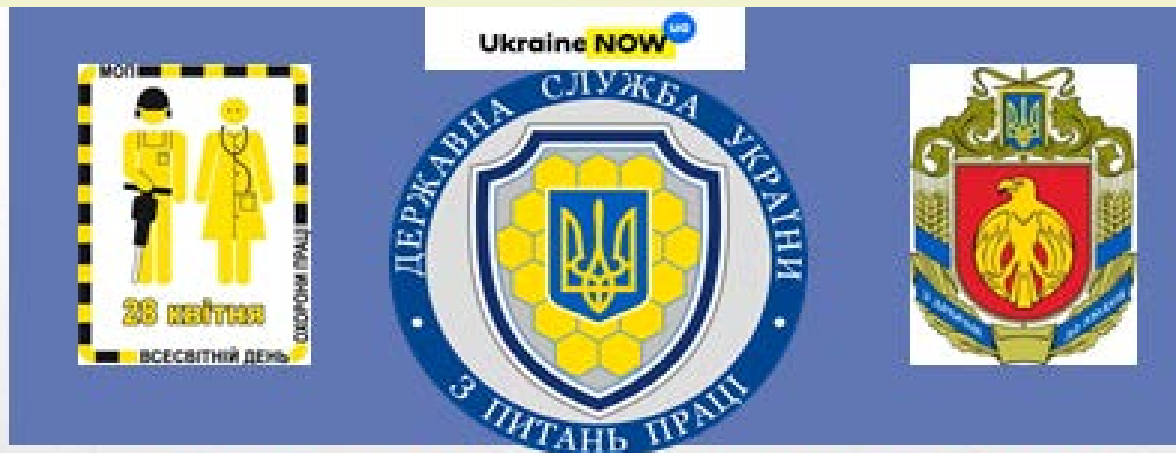


Організація безпечних умов праці

Доповідач – начальник відділу нагляду в агропромисловому
комплексі та соціально-культурній сфері

ЧИРВА-РЕПЕТИР Ірина Василівна





БЕЗПЕЧНЕ ТА ЗДОРОВЕ МАЙБУТНЄ ПРАЦІ

ГАСЛО ВСЕСВІТНЬОГО ДНЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ 2019 РОКУ



Охорона праці - це система правових, соціально-економічних, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних і лікувально-профілактичних заходів та засобів, спрямованих на збереження життя, здоров'я і працездатності людини у процесі трудової діяльності.



ЗАКОНОДАВСТВО ПО ОХОРОНІ ПРАЦІ



Закону України «Про охорону праці»

- Право працівників на пільги і компенсації за важкі та шкідливі умови праці
- Забезпечення працівників спецодягом, іншими засобами індивідуального захисту, мийними та знешкоджувальними засобами
- Охорона праці жінок, неповнолітніх, осіб з інвалідністю.
- Організація створення та вимоги до служби охорони праці на підприємстві.
- Обов'язкові медичні огляди працівників
- Навчання з питань охорони праці
- Фінансування охорони праці - на підприємствах, що утримуються за рахунок бюджету, розмір витрат на охорону праці встановлюється у колективному договорі з урахуванням фінансових можливостей підприємства, установи, організації.
- Розслідування та облік нещасних випадків
- Відповідальність за порушення вимог щодо охорони праці



ПОКАЖЧИК НОРМАТИВНО-ПРАВОВИХ АКТІВ З ОХОРОНИ ПРАЦІ

(НАКАЗ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ПРАЦІ ВІД 16.09.2019 № 86)

Типове положення про службу охорони праці,
затверджене наказом Державного комітету України з нагляду за охороною
праці від 15.11.2004 р. № 255

Визначається структура служби охорони праці

Кількість працюючих	Функції служби охорони праці виконує:
50 і більше осіб	служба охорони праці
від 20 до 50 осіб	в порядку сумісництва особа, яка має відповідну підготовку
до 20 осіб	сторонній спеціаліст (зокрема, сам керівник) на договірних засадах, який має відповідну підготовку

З урахуванням специфіки виробництва та видів діяльності, чисельності працівників, умов праці та інших факторів роботодавець розробляє і затверджує Положення про службу охорони праці, визначає функції, завдання, права та об'єм контролю.



ЗАКОНОДАВСТВО ПО ОХОРОНІ ПРАЦІ



Проведення інструктажів з охорони праці, навчання працівників по охороні праці та перевірка знань працівників щодо дотримання правил безпечного виконання робіт регулюються нормативно-правовими актами:

- ✓ Типове положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці та Переліку робіт з підвищеною небезпекою, затвердженого наказом Державного комітету України з нагляду за охороною праці від 26.01.2005 р. № 15.
- ✓ Положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці та безпеки життєдіяльності в закладах, установах, організаціях, підприємствах, що належать до сфери управління Міністерства освіти і науки України, затверджений наказом Міністерства освіти і науки України від 18.04.2006 р. № 304



ВИДИ ІНСТРУКТАЖІВ



ЖУРНАЛ вступного інструктажу 1 чи 2?

- **Вступний**
 - ✓ з усіма працівниками, які приймаються на постійну або тимчасову роботу;
 - ✓ з працівниками інших організацій, які беруть участь у виробничому процесі або виконують інші роботи для підприємства;
 - ✓ з учнями та студентами, які прибули на підприємство для проходження трудового або професійного навчання;
 - ✓ з екскурсантами у разі екскурсії на підприємстві
- **Первинний** проводиться до початку роботи безпосередньо на робочому місці з працівником:
 - ✓ новоприйнятим (постійно чи тимчасово) на підприємство;
 - ✓ який переводиться з одного структурного підрозділу підприємства до іншого;
 - ✓ який виконуватиме нову для нього роботу;
 - ✓ відрядженим працівником іншого підприємства, який бере безпосередню участь у виробничому процесі на підприємстві.
 - ✓ з учнями, курсантами, слухачами та студентами навчальних закладів до початку трудового або професійного навчання;



ВИДИ ІНСТРУКТАЖІВ



- **Повторний**
 - ✓ на роботах підвищеної небезпеки - 1 раз на 3 місяці;
 - ✓ для решти робіт - 1 раз на 6 місяців.
- **Позаплановий**
 - ✓ при введенні в дію нових або переглянутих нормативно-правових актів з охорони праці, а також при внесенні змін та доповнень до них;
 - ✓ при зміні технологічного процесу, заміні або модернізації устаткування, приладів та інструментів;
 - ✓ при порушеннях працівниками вимог нормативно-правових актів з охорони праці, що призвели до травм, аварій, пожеж тощо;
 - ✓ при перерві в роботі виконавця робіт більш ніж на 30 календарних днів - для робіт підвищеної небезпеки, а для решти робіт - понад 60 днів.
 - ✓ з учнями, студентами, курсантами, слухачами проводиться під час проведення трудового і професійного навчання при порушеннях ними вимог нормативно - правових актів з охорони праці, що можуть призвести або призвели до травм, аварій, пожеж тощо.
- **Цільовий**
 - ✓ при ліквідації аварії або стихійного лиха;
 - ✓ при проведенні робіт, на які відповідно до законодавства оформлюються наряд-допуск, наказ або розпорядження.



НОРМАТИВНО-ПРАВОВІ АКТИ ПО ОХОРОНІ ПРАЦІ



- Порядок видачі дозволів на виконання робіт підвищеної небезпеки та на експлуатацію машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки, затверджений постановою КМУ від 26.10.2011 №1107
- Перелік робіт з підвищеною небезпекою затверджений наказом Держнаглядохоронпраці України 26.01.2005 N 15, зареєстрований в Міністерстві юстиції України 15 лютого 2005 р. за N 232/10512
- Правила охорони праці під час роботи з інструментом та пристроями, затверджені наказом Міненергетики та вугільної промисловості від 19.12.2013р. №966, зареєстровані в Мінюсті 25.02.2014р. за № 327/25104
- Технічний регламент знаків безпеки і захисту здоров'я працівників, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 25 листопада 2009 р. №1262
- Мінімальні вимоги безпеки і охорони здоров'я при використанні працівниками засобів індивідуального захисту на робочому місці, затверджені наказом Мінсоцполітики від 29.11.2018 р. № 1804;
- Норми безплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту працівникам загальних професій різних галузей промисловості, затверджені наказом Держгірпромнагляду від 16.04.2009 р. № 62
- Правила безпечної експлуатації електроустановок споживачів, затверджені наказом Міністерства праці та соціальної політики України та Комітетом по нагляду за охороною праці від 09.01.98р. №4 зареєстрованого в Мінюсті 10.02.1998р. за №93/2533



СПЕЦІАЛІЗОВАНІ НОРМАТИВНО-ПРАВОВІ АКТИ



Інформа- тика

- Правила безпеки під час навчання в кабінетах інформатики навчальних закладів системи загальної середньої освіти, НПАОП 80.0-1.12-04

Фізика Хімія

- Правила безпеки під час проведення навчально-виховного процесу в кабінетах (лабораторіях) фізики та хімії загальноосвітніх навчальних закладів, НПАОП 80.2-1.01-12

Навчання с/г, практика

- Правила безпеки під час трудового навчання і літніх практичних робіт учнів X-XI класів загальноосвітніх навчальних закладів у сільськогосподарському виробництві, НПАОП 80.21-1.03-98

Автосправа

- Правила з охорони праці для навчальних закладів, у яких проводяться профільне навчання і професійна підготовка учнів з автосправи, НПАОП 80.42-1.01-02

УГОДА ПРО АСОЦІАЦІЮ МІЖ УКРАЇНОЮ ТА ЄВРОПЕЙСЬКИМ СОЮЗОМ – ДОДАТОК XL ДО ГЛАВИ 21

ЗГІДНО З ДОДАТКОМ XL ДО ГЛАВИ 21
«СПІВРОБІТНИЦТВО У ГАЛУЗІ ЗАЙНЯТОСТІ, СОЦІАЛЬНОЇ
ПОЛІТИКИ ТА РІВНИХ МОЖЛИВОСТЕЙ» РОЗДІЛУ V
«ЕКОНОМІЧНЕ ТА ГАЛУЗЕВЕ СПІВРОБІТНИЦТВО»

Україна зобов'язується поступово (від 2 до 10 років)
наближити своє законодавство до законодавства ЄС у частині:

1. Трудове законодавство – 7 директив ЄС.
2. Антидискримінація та гендерна рівність – 6 директив ЄС.
3. Здоров'я і безпека праці – 27 директив ЄС.

Рівень відповідності
національного
законодавства вибраним
директивам ЄС з БГП

Частково
26.8 %

Стаття Угоди	Зміст статті Угоди
419	Беручи до уваги Главу 13 («Торгівля і сталий розвиток») Розділу IV («Торгівля і питання, пов'язані з торгівлею») цієї Угоди, Сторони посилюють діалог та співробітництво щодо забезпечення гідної праці, політики зайнятості, безпечних та здорових умов праці , соціального діалогу, соціального захисту, соціального залучення, гендерної рівності та недискримінації.



У чому відмінність європейського і вітчизняного підходів до питань безпеки та гігієни праці?



Охорона здоров'я та охорона праці на робочому місці є головним пріоритетом законодавчих і виконавчих органів влади в ЄС

Правова основа ЄС в питаннях гігієни і охорони праці, вимагає перш за все охоплювати аналізом і оцінкою максимальну кількість ризиків на робочих місцях з наявністю мінімальної кількості законодавчих і нормативних актів

Розпорядження КМУ від 12 грудня 2018 р. № 989-р



Нормативно-правове
регулювання



Організаційні
заходи

КОНЦЕПЦІЯ РЕФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ
ПРАЦІ В УКРАЇНІ НА ОСНОВІ УПРАВЛІННЯ РИЗИКАМИ

ISO 45001:2018 – ІНСТРУМЕНТ РЕАЛІЗАЦІЇ КОНЦЕПЦІЇ ТА ДИРЕКТИВИ № 89/391/ЄЭС

ПЛАН І СТРОКИ РЕАЛІЗАЦІЇ КОНЦЕПЦІЇ

Збір даних про ідентифікацію
виробничих небезпек і створювані
ними виробничі та професійні ризики
на об'єктах різних галузей економіки

Впровадження засобів і заходів
застосування ризик-орієнтованого
підходу у реформуванні СУОП
суб'єктів господарювання

Зміни у Трудовому кодексі України
(Книги третя, сьома), в якому будуть
визначені вимоги щодо ризик-
орієнтованого підходу

Розроблення і прийняття
Закону України «Про внесення змін
до деяких законодавчих актів України
щодо впровадження
ризик-орієнтованого підходу
в сфері безпеки та гігієни праці»

Визначення ефективності
реформування систем управління
охороною праці із застосуванням
ризик-орієнтованого підходу

Впровадження пілотного проекту
на базі ГУ Держпраці у Харківській
області стосовно удосконалення
наглядової діяльності в сфері охорони
праці з урахуванням
ризик-орієнтованого підходу

Розроблення і прийняття постанови
КМУ «Про затвердження Методики
здійснення заходів з безпеки та гігієни
праці роботодавцем на основі
ризик-орієнтованого підходу»

Розроблення і прийняття
наказу Мінсоцполітики
«Про затвердження Типового
положення про систему управління
безпекою та гігієною праці»

Розроблення і прийняття
постанови КМУ «Про функціонування
системи державного управління
безпекою та гігієною праці
і забезпечення контролю з її реалізації»

2018

2019

2020

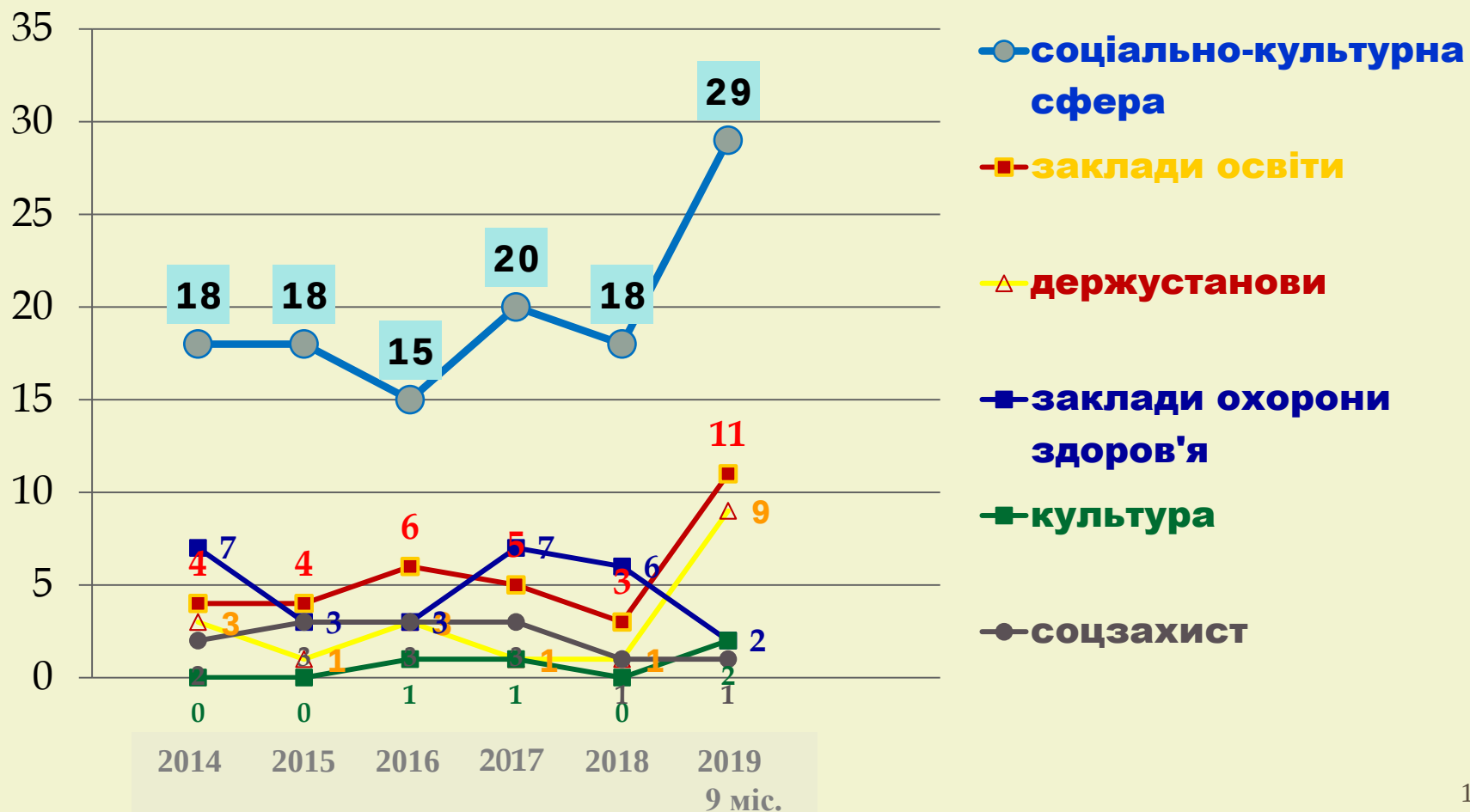
1 ЕТАП

2 ЕТАП

3 ЕТАП



МОНІТОРИНГ НЕЩАСНИХ ВИПАДКІВ





ПРИЧИНИ ТА ВИДИ ПОДІЙ, ЩО ПРИЗВЕЛИ ДО ТРАВМУВАНЬ



Всього 97 чоловік травмовано, з них 30% у СКС

Причини:

- організаційні – 52%;
- психофізіологічні – 43%;

Види подій, що призвели до травмування потерпілих в закладах освіти:

- падіння потерпілого - 80% (падіння потерпілих під час пересування, падіння потерпілого з висоти)
- травма заподіяна іншою особою
- ДТП



РОЗСЛІДУВАННЯ

Організація та порядок проведення розслідування встановлені у постанові КМУ від 17 квітня 2019 р. № 337

«Про затвердження Порядку розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві»

Новим Порядком збільшено строк розслідування нещасних випадків та становить **5 робочих днів**, а у разі проведення спеціального розслідування – **15 робочих днів**.

У новому Порядку конкретизовано обставини, за яких нещасний випадок визнається таким, що пов'язаний з виробництвом п.52 – 26 обставин,

Форму акту розслідування акти за формою Н-1 та Н-5 було **поєднано в один документ Н-1** - є універсальним для всіх проведених розслідувань нещасних випадків, професійних захворювань та аварій.



у разі виявлення в затвердженому акті за формою Н-1 недоліків у оформленні, що не впливають на об'єктивність розслідування, причини настання нещасного випадку та висновки комісії (спеціальної комісії), відповідні **зміни вносяться наказом роботодавця або органу, що утворив комісію (спеціальну комісію).**

Протягом **трьох років з дати отримання акта Н-1** потерпілий, член його сім'ї чи уповноважена ними особа або органи, установи та організації, представники яких брали участь у розслідуванні нещасного випадку, мають право звернутися до роботодавця, Держпраці або її територіального органу щодо **призначення повторного розслідування** (спеціального розслідування) у зв'язку з незгодою з обставинами та причинами настання нещасного випадку та/або з висновком комісії, які викладені в акті за формою Н-1.

За результатами перевірки розслідування, проведеного комісією підприємства (установи, організації), Держпраці або її територіальним органом може бути прийнято рішення про призначення **одного спеціального розслідування нещасного випадку.**

Висновки повторного спеціального розслідування нещасного випадку та/або гострого професійного захворювання (отруєння) можуть бути оскаржені лише у судовому порядку.

Якщо Держпраці не прийнято рішення про повторне розслідування, рішення комісії підприємства оскаржуються потерпілим (членами його сім'ї чи уповноваженою ними особою) **лише у судовому порядку.**

Строк давності для розслідування нещасних випадків та/або гострих професійних захворювань (отруєнь) на виробництві становить **три роки** з дня їх настання.

У разі встановлення факту нещасного випадку та/або гострого професійного захворювання (отруєння) **рішенням суду** розслідування проводиться **незалежно від дати їх настання**.



Новим Порядком розширено перелік нещасних випадків, що підлягають **спеціальному розслідуванню**:

- нещасні випадки із смертельними наслідками;
- групові нещасні випадки;
- випадки смерті працівників під час виконання ними трудових (посадових) обов'язків;
- нещасні випадки, що спричинили тяжкі наслідки, у тому числі з можливою інвалідністю потерпілого;
- випадки зникнення працівника під час виконання трудових (посадових) обов'язків;

- гострі професійні захворювання (отруєння), що призвели до тяжких чи смертельних наслідків;
- нещасні випадки, факт настання яких встановлено у судовому порядку, а підприємство (установа, організація), на якому вони сталися, ліквідовано без правонаступника;
- нещасні випадки з особами, які працюють на умовах цивільно-правового договору, фізичними особами-підприємцями, особами, які провадять незалежну професійну діяльність, членами фермерського господарства;
- нещасні випадки, що сталися з особами, фактично допущеними до роботи без оформлення трудового договору (контракту) - встановлюється посадовими особами Держпраці або її територіального органу чи у судовому порядку.

Розслідування НВ, що спричинили тяжкі наслідки, у т.ч. з можливою інвалідністю потерпілого, **може проводитися комісією підприємства** (установи, організації) у разі надання територіальним органом Держпраці письмового доручення **протягом наступного робочого дня після отримання повідомлення про НВ.**

Віднесення НВ до таких, що спричинили тяжкі наслідки, у тому числі з можливою інвалідністю потерпілого, **здійснюється на підставі висновку про ступінь тяжкості травми** згідно з Класифікатором розподілу травм за ступенем тяжкості, затвердженим МОЗ.

На підприємстві комісія утворюється наказом роботодавця **не пізніше наступного робочого дня** після отримання інформації про нещасний випадок та/або гостре професійне захворювання (отруєння).

Спеціальна комісія управління Держпраці утворюється протягом **одного робочого дня** після отримання від роботодавця письмового повідомлення про НВ або за інформацією, отриманою з інших джерел (органу досудового розслідування, звернень потерпілого або членів його сім'ї чи уповноваженої ними особи, первинних організацій і територіальних об'єднань профспілок, медичного закладу).

У разі настання НВ:

Потерпілий або працівник, який виявив НВ (свідок), гостре професійне захворювання (отруєння), чи інша особа повинні:

- вжити заходів, необхідних для надання допомоги потерпілому;
- негайно повідомити про НВ безпосередньому керівникові робіт, службі охорони праці підприємства (установи, організації) або іншій уповноваженій особі підприємства (установи, організації).

Безпосередній керівник робіт чи інша уповноважена особа підприємства (установи, організації) зобов'язані:

- терміново організувати надання першої домедичної допомоги потерпілому та забезпечити у разі потреби його направлення до закладу охорони здоров'я;
- негайно повідомити роботодавцеві про те, що сталося;
- зберегти до прибуття комісії з розслідування (спеціального розслідування) нещасного випадку, гострого професійного захворювання (отруєння) обстановку на робочому місці, машини, механізми, обладнання, устаткування у такому стані, в якому вони були на момент нещасного випадку, якщо це не загрожує життю та здоров'ю інших працівників і не призведе до більш тяжких наслідків або порушення виробничих процесів.



ДЯКУЮ ЗА УВАГУ!



**Відділ нагляду в агропромисловому комплексі та
соціально-культурної сфері**

Адреса:

м. Кропивницький

вул. Дворцова, 32/29, 6-й поверх, кімнати 148, 151

телефон 24-25-83