

ЧИМ ВІДРІЗНЯЮТЬСЯ ТРУДОВИЙ І ЦИВІЛЬНО-ПРАВОВИЙ ДОГОВОРИ

Трудовий договір

Цивільно-правовий договір



Хто укладає

Працівник (фізична особа) і роботодавець (ФОП, юридична або фізична особа)

Замовник і виконавець (будь-які юридичні або фізичні особи)



Чим регулюється

Кодекс законів про працю України

Цивільний кодекс України



Предмет договору

Процес роботи за певною спеціальністю, кваліфікацією чи посадою

Кінцевий результат роботи або послуги, який можна виміряти



Термін

Може бути безстроковим, на визначений термін або час виконання певної роботи

Строковий



Форма

Усна й письмова

Лише письмова



Вид оплати

Зарплата — не менше мінімальної, щонайменше два рази на місяць

Винагорода — визначається договором, не залежить від мінімальної



Умови виконання

Працівник виконує роботу згідно з посадовими обов'язками та підпорядковується правилам внутрішнього розпорядку

Виконавець виконує роботу (надає послугу), яку замовник має прийняти



Запис у трудовій книжці

Є

Немає



Соціальні й трудові гарантії

Відпустки, вихідні, завчасне попередження про звільнення

Не передбачені